

Vietos veiklos grupių steigimas ir darbo organizavimas

Onutė Babravičienė

Kaimo bendruomenių partnerystės programos
agentūra

Kodėl Vietos veiklos grupės, veikiančios partnerystės pagrindu?

- ❑ Pasikeitimai socialinėje ir ekonominėje aplinkoje
 - ❑ Siekiama sprendimus priimti kuo arčiau jų įgyvendinimo vietos
 - ❑ Keičiama hierarchinė sprendimų priėmimo sistema, partnerių įtraukimas
-

VVG veiklos principai

- ❑ Lygiavertis, subalansuotas įvairių sektorių atstovavimas
 - ❑ Ilgalaikis strateginis planavimas, remiantis išanalizuotais poreikiais
 - ❑ Partnerių įtraukimas į planavimą ir sprendimų priėmimą, konsultavimosi sistemos įvedimas
 - ❑ Naujoviškų sprendimų paieška, naujų modelių išbandymas
 - ❑ Viešumas, veiksmų koordinavimas
 - ❑ Dalyvavimas politikos formavime vietos ir nacionaliniu lygiu
-

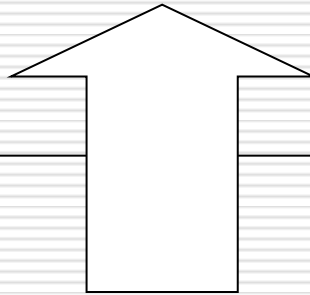
Kas yra Vietos veiklos grupė?

- **Santykiai tarp lygių, bet skirtingų partnerių. Šie partneriai gali skirtis savo kilme, prigimtimi, misija, turėti skirtingus uždavinius, vykdyti skirtingą veiklą, turėti skirtingus išteklius bei struktūras, įnešti nevienodą indėlį į Partnerystės grupės veiklą, tačiau jie vienodai svarbūs procesui ir turi vienodas galimybes dalyvauti sprendimų priėmimo procese.**
-

Nacionalinė, vietos

politika

“Iš viršaus į apačią”



“Iš apačios į viršų”



“Iš viršaus į apačią”

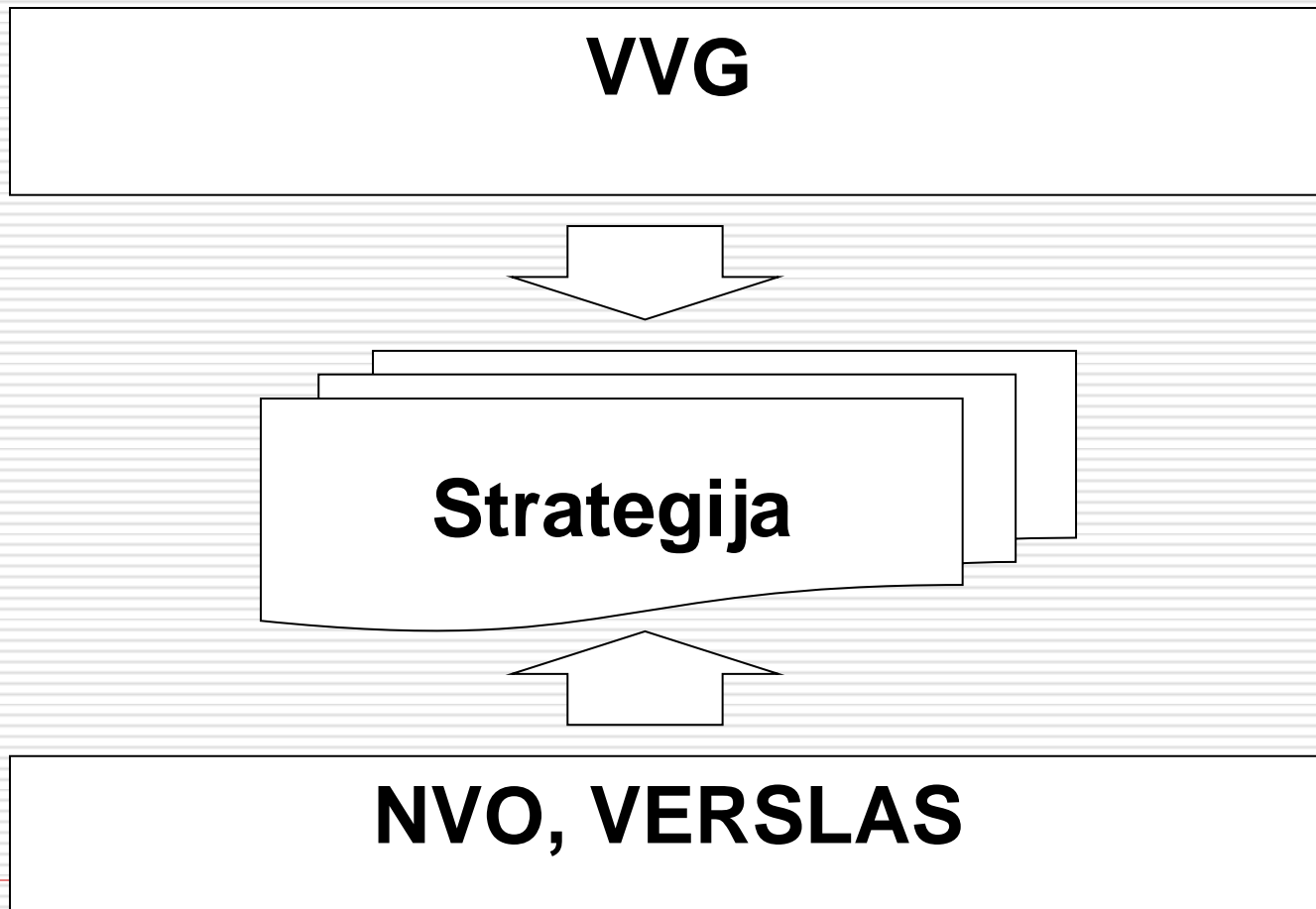
**VIETOS
VEIKLOS
GRUPĖ**

*Apjungia
“iš apačios į
viršų” ir
“iš viršaus į
apačią”*



“Iš apačios į viršų”

Leader priemonės įgyvendinimo pagrindiniai elementai



VVG veiklos privalumai ir teikiama nauda

- ❑ Įvairius sektorius atstovaujančių VVG narių patirties ir žinių sutelkimas
 - ❑ Įvairių sektorių integravimas, strateginis požiūris
 - ❑ Orientacija į tikslines grupes ir konkrečias problemas
 - ❑ Efektyvesnis lėšų panaudojimas
 - ❑ Padeda išvengti veiklos dubliavimo
 - ❑ Partneriai gali įtakoti ir keisti esamą situaciją, dalyvaujant veikloje ir priimant sprendimus
-

VVG steigimas

Būtinās priekšnosacījumi:

- Vienotīgs mērķis
 - Visu sektoriu pārstāvība
 - Visiem skaidri mērķi
 - Noras darboties kopā
 - Pārticēšana savām spējām, atvērība
 - Apibrīžti lēmumi
 - Saprotamas spējamas problēmas
 - VVG iestāžu sagatavošana
-

Vietos veiklos grupės steigimas

Prieš tampant partneriu, kiekvienas turėtų sau atsakyti į tokius klausimus:

- Kaip aktyviai aš galiu įsitraukti į veiklą?
- Kokios laukia kliūtys?
- Kokia galima nauda?

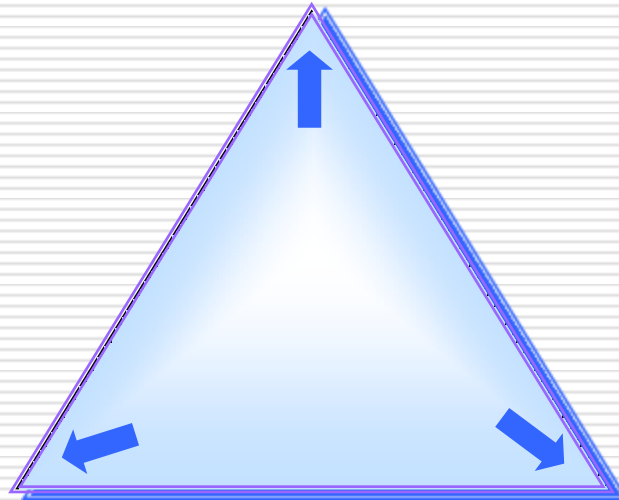
Tai turi būti daroma VVG steigimo metu

VVG veiklos organizavimas

- ❑ Veiklos organizavimo sistema/vadovavimas;
 - ❑ Administravimo struktūra; Funkcijos
 - ❑ Vertybės, darbo principai, išorės ir vidaus bendravimo taisyklės;
 - ❑ Sprendimų priėmimo procesas;
 - ❑ Planavimas;
 - ❑ Dalyvavimo kliūčių išsiaiškinimas;
 - ❑ Gebėjimai, kompetencija, įgūdžiai;
 - ❑ Mokymo poreikių išsiaiškinimas.
-

Rezultatas

- ➔ Užduoties užbaigimas
- ➔ Tikslo pasiekimas



Procesas

- Kaip yra atliekamas darbas
- Kaip darbas organizuojamas ir valdomas
- Kaip darbas prižiūrimas ir vertinamas

Santykiai

- Kaip žmonės elgiasi vienas su kitu
- Kokie žmonių santykiai su VVG
- Ką žmonės glavoja apie dalyvavimą veikloje, apie savo indėlį

VVG veiklos kliūtys ir trukdžiai

- ❑ Partnerių organizacijos nepakankamai suvokia VVG veiklos naudą
- ❑ Tiesioginis VVG narių darbas (visuomeninė veikla)
- ❑ Nepakankamos strateginio panašavimo ir projektų valdymo žinios
- ❑ Pervertinamas konsultantų vaidmuo (turi dalyti kartu su grupe, o ne "už" VVG)
- ❑ Polinkis priimti tradicinius sprendimus, bet ne remtis poreikių analize
- ❑ Skirtingas pasišventimo lygis, asmeniniai planai
- ❑ Inovatyvių projektų stoka

Kaip jas įveikti?

- ❑ Geriausia, kai VVG atstovauja organizacijų vadovai, arba įtakingi deleguoti atstovai
 - ❑ Įsipareigojimas ir pasišventimas, kasdienės veiklos prioritetai
 - ❑ Mokymasis veiklos procese
 - ❑ Narių motyvacija, praktinės naudos suvokimas
 - ❑ Profesionali konsultantų parama
-

***Linkiu, kad ŽRVVG taptų
savarankiškomis organizacijomis,
galinčiomis sėkmingai įgyvendinti
IV krypties priemonę***
