LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

ŽUVININKYSTĖS TARNYBA PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS

VIEŠOJO VALDYMO AGENTŪRA

Žuvininkystės tarnybos prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos direktoriaus (-ės) konkursas

Informacinis bukletas pretendentui

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

Gerb. pretendente,

Žuvininkystės tarnybai ieškome ne tiesiog dar vieno administratoriaus, o veržlaus ir atsakingo vadovo, gebančio užtikrinti efektyvią institucijos veiklą, sutelkti komandą ir įgyvendinti ilgai lauktus pokyčius.

Mūsų tikslas – tvarus ir modernus žuvininkystės sektorius.
Laukia svarbūs darbai, tam reikalinga stipri lyderystė. Tikimės vadovo, kuris gebėtų brėžti aiškius tikslus, teisingai paskirstyti atsakomybes, ugdyti darbuotojų kompetencijas ir įkvėpti komandą. Ne mažiau svarbus ir gebėjimas megzti atvirą, pasitikėjimu grįstą dialogą su žvejais, verslo atstovais, mokslininkais bei kitais partneriais. Visi sprendimai turi būti skaidrūs, pagrįsti ir priimami laiku.

Jei gebate priimti drąsius sprendimus, nebijote prisiimti asmeninės atsakomybės ir norite pasiekti realių, teigiamų pokyčių valstybės mastu – kviečiu jus priimti šį iššūkį ir prisijungti prie mūsų komandos.

Kęstutis Mažeika
Žemės ūkio ministras



LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

APIE ĮSTAIGĄ

Žuvininkystės tarnyba prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos rūpinasi tuo, kad Lietuvos vidaus vandenų ir jūrų žuvų ištekliai būtų naudojami atsakingai ir išsaugoti ateities kartoms. Tarnyba įgyvendina nacionalinę ir Europos Sąjungos žuvininkystės politiką, vykdo išteklių kontrolę, tyrimus bei prisideda prie žuvų ir vėžių populiacijų atkūrimo.

ŽUVININKYSTĖS TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJOS



ŽUVININKYSTĖS TARNYBOS VIZIJA

Pažangi, atvira ir visuomenės pasitikėjimą pelniusi institucija, kuri savo profesionalumu ir atsakingais sprendimais kuria tvarų Lietuvos žuvininkystės sektoriaus augimą bei saugią vandens ekosistemų ateitį.

ŽUVININKYSTĖS TARNYBOS MISIJA

Saugoti, atkurti ir racionaliai naudoti žuvų išteklius, užtikrinant darnią žvejybą, veiksmingą kontrolę ir mokslu grįstus sprendimus Lietuvos vidaus bei jūrų vandenyse. Bendradarbiaudami su sektoriaus dalyviais ir visuomene siekiame išsaugoti vertingus gamtos išteklius ateities kartoms. Dirbame tam, kad Lietuvos vandenys išliktų gyvybingi, o žuvininkystės sektorius būtų modernus, konkurencingas ir tvarus.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

TIKSLAI IR REZULTATAI

PAGRINDINIAI ĮSTAIGOS VADOVO (-ĖS) KADENCIJOS LAIKOTARPIO IR (AR) TAM TIKRŲ JO ETAPŲ VEIKLOS TIKSLAI IR REZULTATAI

Tikslas	Rezultatas
Užtikrinti žuvų bei vėžių išteklių žuvininkystės vandens telkiniuose plėtojimą, saugojimą, atkūrimą ir gausinimą bei vertingų žuvų rūšių genofondo saugojimą.	Įgyvendintos suplanuotos žuvų ir vėžių išteklių atkūrimo bei gausinimo priemonės, užtikrintas vertingų ir saugomų žuvų rūšių veisimas, įveisimas bei genetinės įvairovės išsaugojimas.
Užtikrinti Lietuvos žuvininkystės stebėsenos ir kontrolės programos įgyvendinimą.	Įgyvendintos suplanuotos metinės žuvininkystės stebėsenos ir kontrolės priemonės, užtikrintas patikimų duomenų surinkimas.
Užtikrinti ir plėtoti įstaigos bendradarbiavimą su tarptautinėmis, Europos Sąjungos ir nacionalinėmis įstaigomis bei organizacijomis, ūkio subjektais ir visuomene.	Išplėtotas nacionalinis ir tarptautinis bendradarbiavimas, įgyvendinant bendrus projektus, keičiantis ekspertinėmis žiniomis ir gerąja praktika bei užtikrinant konstruktyvų dialogą su ūkio subjektais, mokslo institucijomis ir visuomene.
Didinti įstaigos teikiamų paslaugų prieinamumą ir stiprinti visuomenės konsultavimą.	Padidintas Tarnybos paslaugų ir konsultacijų prieinamumas, plečiant elektroninių paslaugų ir konsultavimo galimybes bei gerinant ūkio subjektams ir gyventojams teikiamos informacijos aiškumą ir kokybę.
Užtikrinti atvirą ir aiškią įstaigos komunikaciją	Užtikrintas savalaikis, aiškus ir viešai prieinamas informavimas apie Tarnybos veiklą, priimamus sprendimus ir pasiektus rezultatus, didinant Tarnybos veiklos skaidrumą, matomumą ir visuomenės informuotumą.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

KODĖL VERTA PRETENDUOTI?

GALIMYBĖ

Vadovausite įstaigai su plačia ir įvairiapuse veikla.

PARTNERYSTĖ

Įgysite naujų profesinių ryšių su Europos Sąjungos ir šalies įstaigomis ir organizacijomis, ūkio subjektais ir srities akademine bendruomene.

POKYTIS

Įgyvendinsite pokyčius įstaigos valdyme, skatinsite ir diegsite pažangios valdysenos priemones.

DARBO UŽMOKESTIS

Mėnesinis darbo užmokestis neatskaičius mokesčių.

3 780 Eur
Nuo

→

6 290 Eur
Iki

Papildomos skatinimo galimybės.

Priemokos ir kitos skatinimo priemonės.

5 METŲ KADENCIJA
Pradžia – ne anksčiau kaip **2027 m. gegužės 10 d.**.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

REIKALAVIMAI VADOVUI

IŠSILAVINIMAS

Aukštasis universitetinis išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija.

NEPRIEKAIŠTINGA REPUTACIJA

Atitiktis įstatymuose numatytiems nepriekaištingos reputacijos reikalavimams.

VADOVAUJAMO DARBO PATIRTIS

Ne mažiau kaip **3 metai.**

UŽSIENIO KALBA

Anglų kalbos mokėjimas **ne žemesniu kaip B2 lygiu.**

VADYBINĖS IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJOS

- Strateginis požiūris;
- Veiklos valdymas;
- Lyderystė.

BENDROSIOS KOMPETENCIJOS

- Vertės visuomenei kūrimas;
- Patikimumas ir atsakingumas;
- Organizuotumas;
- Analizė ir pagrindimas;
- Komunikacija.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

NUMATOMA KONKURSO EIGA



2026-11-09	Iki 2026-11-23 (imtinai)	Iki 2026-11-30	Iki 2027-01 vidurio	2027-01 vidurys	2027-01 pabaiga	Iki 2027-02 vidurio
Paskelbtas konkursas	Priimami pretendentų dokumentai dalyvauti konkurse [1]	Įvertinama pretendentų atitiktis bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams [2]	Pretendentų dalyvavimas bendrųjų, vadybinių ir lyderystės kompetencijų vertinime [3]	Pirminis pretendentų vertinimas pagal privalomą pirminio pretendentų vertinimo kriterijų, susijusį su kompetencijų vertinimo rezultatais [4]	Pretendentų vertinimas komisijoje ir 3 laimėtojų atrinkimas [5]	Pokalbis su į pareigas priimančiu asmeniu ir jo galutinis sprendimas dėl konkurso laimėtojo pasirinkimo ar nepasirinkimo [6]

[1] Dokumentų pateikimo terminas gali būti pratęstas iki 10 d. d. motyvuotu įstaigos sprendimu.
[2] Pateiktas prašymas gali būti grąžintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.
[3] Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams. Kompetencijų vertinimo paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka.
[4] Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.
[5] Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios.
[6] Per 10 d. d. nuo informacijos apie konkurso laimėtojus (-ą) gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

PRAŠYMO DALYVAUTI KONKURSE PATEIKIMAS

PER PRETENDENTO SAVITARNĄ [1] PATEIKTI ŠIUOS DOKUMENTUS

- Gyvenimo aprašymą (lietuvių kalba)
- Diplomo, įrodančio atitiktį nustatytam išsilavinimo reikalavimui, kopiją
- Vadovaujamojo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as) [2]
- Atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją (pildoma savitarnoje)
- Asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną (pildoma savitarnoje)
- Jei turite anglų kalbos mokėjimą B2 lygiu įrodančio dokumento kopiją [3].

Jei neturite, svarbu dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją pateikti iki pretendentų vertinimo komisijoje pradžios per pretendento savitarną arba turėti ją vertinimo komisijoje dieną su savimi. Daugiau informacijos apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą ČIA.

Kaip pateikti dokumentus, galite sužinoti peržiūrėję šiuos vaizdo įrašus:

- „Mano duomenys ir dokumentai“ reikiamų įrašų sukūrimas ir užpildymas
- Dokumentų teikimas formuojant CV
- Dokumentų teikimas įkeliant CV iš kompiuterio

1 Prisijungus prie pretendento savitarnos pirmąjį kartą, būtina užbaigti savo paskyros registraciją.
2 Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį yra informacija Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre.
3 Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

DOKUMENTAI DĖL VADOVAUJAMOJO DARBO PATIRTIES

VADOVAUJAMOJO DARBO PATIRTIMI LAIKOMA[1]

- Patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims;
- Patirtis vykdant asmenų, vadovaujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas;
- Patirtis vykdant funkcijas, kurias atliekant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas).

KOKIE DOKUMENTAI ĮRODO VADOVAUJAMO DARBO PATIRTĮ?

- Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamojo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:
- Darbo sutarties, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos;
- Darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytu darbo pradžios ir pabaigos laikotarpiu (jei darbo santykiai baigėsi) apie susitartos darbo funkcijos turinį ar darbo funkcijai keliamus reikalavimus;
- Pareigybės aprašymo, pareiginių nuostatų ar darbo (veiklos) aprašo;
- Kitų dokumentų, pagrindžiančių vadovaujamojo darbo patirtį.

1 Vadovaujantis Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodika

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

PRETENDENTŲ Į ĮSTAIGOS VADOVO (-ĖS) PAREIGAS BENDRŲJŲ, VADYBINIŲ IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

Per 15 darbo dienų nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite sudalyvauti kompetencijų vertinime pagal VSDRIS skelbiamą grafiką.

Vertinamos 3 vadybinės ir lyderystės kompetencijos (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė) ir 3 bendrosios kompetencijos (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija).

Nustatomas asmens turimų kompetencijų raiškos lygis:

SILPNAS

Kompetencijos išreikštumas žemesnis nei vidutinis

VIDUTINIS

Kompetencijos išreikštumas vidutinis

AUKŠTAS

Kompetencijos išreikštumas aukštesnis nei vidutinis.

Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas.

Pretendentų kompetencijų vertinimo rezultatai naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.

Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo išvada galioja 3 metus.

Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei po šešių mėnesių nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.

Informacija apie kompetencijų vertinimą yra ČIA.

LIETUVOS RESPUBLIKOS
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA

PRIVALOMAS PIRMINIS PRETENDENTŲ VERTINIMAS PAGAL BENDRŲJŲ, VADYBINIŲ IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATUS

Konkurse į Žuvininkystės tarnybos prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos direktoriaus pareigas privalomam pirminiam pretendentų vertinimui bus taikomas komisijos pasirinktas kriterijus **„Vienos iš trijų vadybinių ir lyderystės kompetencijų raiškos lygis yra aukštas, kai visų kitų kompetencijų raiškos lygis ne mažesnis kaip vidutinis“.**

Komisija atliks privalomą pirminį pretendentų vertinimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos.

Į kitą konkurso etapą – pretendentų vertinimą komisijoje – bus atrinkti pretendentai, kurių bent vienos vadybinės ir lyderystės kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip aukštas, o kitų kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip vidutinis arba aukštas.

Pretendentai, kurių visų 3 vadybinių ir lyderystės kompetencijų raiškos lygis įvertintas kaip vidutinis ar bent vienos kompetencijos raiškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.

Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie praėjo pirminį pretendentų vertinimą.

Dėkojame, kad domitės ir pretenduojate į Žuvininkystės tarnybos prie Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministerijos direktoriaus (– ės) pareigas

Jums reikalinga papildoma informacija, turite klausimų – maloniai prašome susisiekti su mumis:

Asta Stasiulionienė, Viešojo valdymo agentūros Įstaigų vadovų karjeros valdymo skyriaus patarėja

+370 672 85439

asta.stasiulioniene@vva.gov.lt