



LIETUVOS RESPUBLIKOS  
ŽEMĖS ŪKIO MINISTERIJA



# VALSTYBINĖS AUGALININKYSTĖS TARNYBOS VADOVO KONKURSAS

INFORMACIJOS BUKLETAS PRETENDENTUI

Pretendentai prašymą dalyvauti konkurse ir dokumentus turi pateikti  
ne vėliau kaip iki 2024 m. birželio 28 d. (imtinai)

„Ši pozicija ir svarbi, ir ambicinga – Valstybinės augalininkystės tarnybos vadovas atsakingas už visuomenei jautrių užduočių įgyvendinimą – neigiamo poveikio aplinkai mažinimą, visuomenės sveikatos gerinimą, biologinės įvairovės išsaugojimą, genetiškai modifikuotų organizmų kontrolę.

Iš naujojo vadovo tikimės modernaus požiūrio, inovatyvių sprendimų, naujausių technologijų įdiegimo užtikrinant šiuolaikišką ir efektyvų tarnybos darbo modelį bei verslo priežiūros mechanizmą, garantuojantį žmonių, augalų sveikatą, verslo ir valstybės poreikius“, – sako žemės ūkio ministras Kęstutis Navickas.



# VALSTYBINĖ AUGALININKYSTĖS TARNYBA

Tarnyba įkurta 2010 metais pertvarkant ir sujungiant tris valstybės įstaigas: Valstybinę augalų apsaugos tarnybą, Valstybinę sėklų ir grūdų tarnybą prie Žemės ūkio ministerijos ir Valstybinį augalų veislių tyrimo centrą, vėliau prijungiant 7 veislių tyrimo stotis.

Tarnyba veikia kaip ūkio subjektų veiklos priežiūrą vykdanti institucija augalų sveikatingumo, augalų apsaugos produktų, trąšų ir tręšiamųjų produktų bei augalų dauginamosios medžiagos tiekimo rinkai ir jų naudojimo srityse.

Ypatingai svarbi užduotis Tarnybai tenka užtikrinant Lietuvos ir Europos Sąjungos vidaus rinkų apsaugą nuo augalams ir augaliniams produktams kenksmingų organizmų įvežimo ir plitimo.

Tarnyboje dirba apie 300 darbuotojų.

Tarnybą sudaro: 4 bendrieji, 8 metodiniai padaliniai, 10 regioninių, 4 augalų veislių tyrimo ir 5 pasienio skyriai.

## VIZIJA

Sveiki augalai, saugi aplinka, sveika visuomenė.

## MISIJA

Stiprinti Lietuvos augalininkystę, itin reikšmingą žemės ūkio šaką, užtikrinant augalų sveikatingumą, kokybę, saugant aplinką ir žmonių sveikatą bei didinant visuomenės informuotumą.

## VERTYBĖS

Dėmesys klientų aptarnavimui, komandinis darbas, kompetencija, inovatyvumas.

## KO TIKIMASI IŠ BŪSIMOJO VADOVO?



Orientavimosi į rezultatą, diegiant pažangius įstaigos valdymo ir valdysenos modelius



Lyderystės Tarnyboje įgyvendinant naujausias verslo priežiūros praktikas



Siekio, kad Tarnyba taptų pagalbininku ir konsultantu ūkio subjektams



Vadovavimo, kuris sutelkia ir išlaiko kvalifikuotą ir motyvuotą profesionalų komandą



Darbuotojų inovatyvumą ir kūrybiškumą skatinančios motyvavimo sistemos įdiegimo

# PAGRINDINIAI VADOVO KADENCIJOS TIKSLAI IR REZULTATAI



## Veiklos kokybės gerinimas

- pagerinti priežiūros institucijos pažangumo įvertinimo indekso vertinimą, lyginant su Ekonomikos ir inovacijų ministerijos 2023 m. ataskaitoje pateiktu įstaigos vertinimu, 0,5 balu, kad 2026 m. būtų pasiektas rodiklis 8,66;
- kasmet atnaujinti įstaigos rizikų sąrašą ir rizikų valdymo priemonių planą;
- kasmet 10 procentų didinti teikiamų konsultacijų skaičių, gerinti kokybę.



## Ūkio subjektų kontrolės procesų tobulinimas

- įgyvendinti priemones, leisiančias nuo 2025 metų patikras atlikti pagal standartizuotas tikrinimo procedūras;
- per 2024 metus atnaujinti rizikos vertinimo sistemą ir nuo 2025 metų patikrinimus atlikti didžiausios rizikos srityse bei didžiausios rizikos objektuose.



## Neigiamo poveikio aplinkai mažinimas

- įgyvendinti priemones, leisiančias kasmet 10 proc. daugiau užkardyti nelegalaus augalų apsaugos produktų tiekimo ir naudojimo atvejų;
- sukurti teisinės prielaidas identifikuoti visus profesionaliuosius augalų apsaugos produktų naudotojus Lietuvoje.

# PAGRINDINIAI VADOVO KADENCIJOS TIKSLAI IR REZULTATAI



## Skaitmeninio plėtra Tarnyboje

- kadencijos laikotarpiu užtikrinti nuolatinį skaitmenizavimo procesų tobulinimą;
- iki 2026 metų įgyvendinti Tarnybos informacinės sistemos VATIS funkcionalumą, integralumą ir prieinamumo ūkio subjektams ir Tarnybos darbuotojams, sukurti specializuotas VATIS mobiliąsias aplikacijas „VATIS APP“.



## Kibernetinio saugumo užtikrinimas

- užtikrinti, kad kadencijos laikotarpiu būtų įgyvendintos priemonės kibernetinį saugumą integruojant į rizikų, tęstinumo valdymo bei asmens duomenų apsaugos politikas ir procesus;
- per 2024 metus paskirstyti atsakomybes už kibernetinio saugumo priemonių įgyvendinimą ir kontrolę.

## KODĖL VERTA PRETENDUOTI?

Ši pareigybė teikia galimybę dalyvauti sprendžiant Valstybei aktualius klausimus, tokius kaip neigimo poveikio aplinkai mažinimas, visuomenės sveikatos gerinimas, genetiškai modifikuotų produktų kontrolė ir maisto saugumas.

Tai puiki proga Tarnyboje įgyvendinti skaitmeninės transformacijos procesus verslo priežiūros srityje, diegti inovatyvias technologijas, metodus ir įrankius, taip prisidedant prie administracinės naštos mažinimo.

Tai galimybė daugiau kaip 300 darbuotojų turinčiame kolektyve vystyti savo lyderystės gebėjimus ir profesionalumą tiek nacionaliniu, tiek tarptautiniu lygiu.

Tarnybos vadovo pareigybė atveria duris į platų partnerių tinklą, įskaitant ūkininkus, mokslo institucijas, verslo sektorių ir tarptautines organizacijas.

Siūlomas konkurencingas atlyginimas nuo 5000 eurų, neatskaičius mokesčių, su galimybe gauti iki 80 procentų siekiančias priemokas ir kitus finansinius paskatinimus.

# REIKALAVIMAI VADOVUI



## **Nepriekaištinga reputacija**



## **Išsilavinimas**

Aukštasis universitetinis išsilavinimas (magistro kvalifikacinis laipsnis arba baigus vientisąsias studijas įgytas magistro kvalifikacinis laipsnis) arba jam lygiavertė aukštojo mokslo kvalifikacija



## **Vadovaujamo darbo trukmė 3 metai**



## **Užsienio kalba**

Anglų kalbos mokėjimo lygis B2



## **Bendrosios kompetencijos**

Vertės visuomenei kūrimas, organizuotumas, patikimumas ir atsakingumas, analizė ir pagrindimas, komunikacija

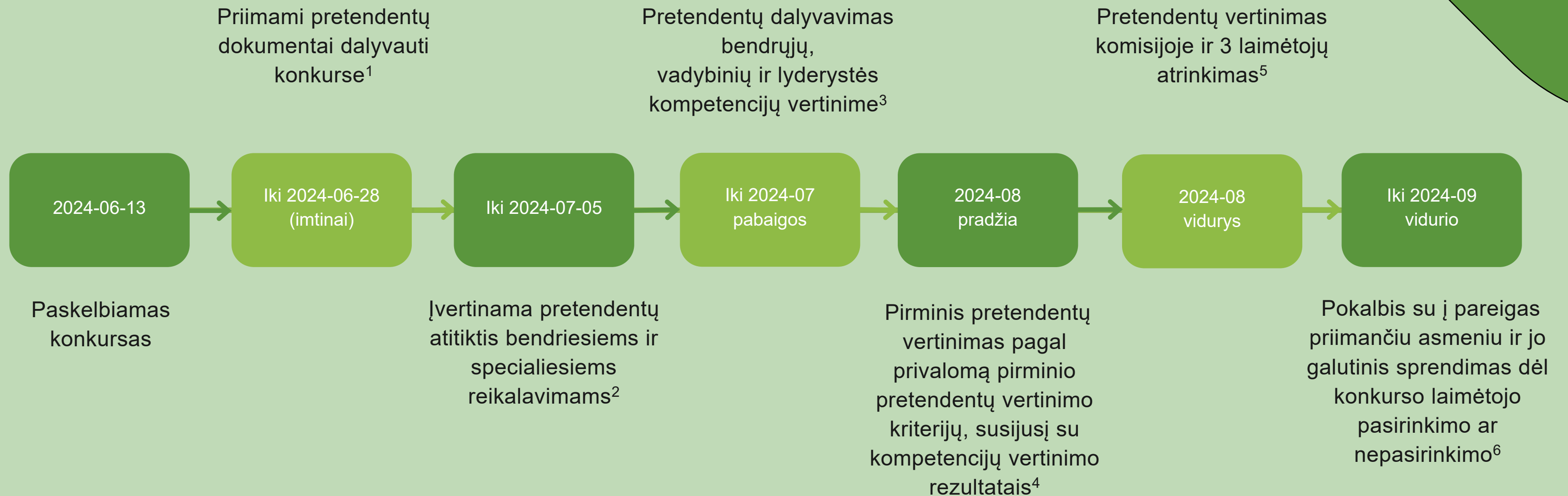


## **Vadybinės ir lyderystės kompetencijos**

Strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė



# NUMATOMA KONKURSO EIGA



<sup>1</sup> Dokumentų pateikimo terminas gali būti pratęstas iki 10 d. d. motyvuotu įstaigos sprendimu.

<sup>2</sup> Pateiktas prašymas gali būti grąžintas patikslinti per 5 d. d. Esant objektyvių aplinkybių, terminas dokumentų kopijoms pateikti gali būti pratęstas iki 10 d. d.

<sup>3</sup> Per 15 d. d. nuo pranešimo apie atitiktį reikalavimams. Kompetencijų vertinimo paslaugos gali būti perkamos Viešųjų pirkimų įstatymo nustatyta tvarka.

<sup>4</sup> Pirminis vertinimas atliekamas per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos. Informavimas, ar pretendentas atrinktas į tolesnį konkurso etapą, per 5 d. d. nuo komisijos atrinktų pretendentų sąrašo patvirtinimo dienos.

<sup>5</sup> Apie pretendentų vertinimo komisijoje datą, laiką, vietą ir eigą bus pranešta ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki vertinimo komisijoje pradžios.

<sup>6</sup> Per 10 d. d. nuo informacijos apie konkurso laimėtojus (-ą) gavimo dienos. Informavimas apie priimtą sprendimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo motyvuoto rašytinio sprendimo priėmimo dienos.

## PRAŠYMO DALYVAUTI KONKURSE PATEIKIMAS

Pateikite šiuos dokumentus per [Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą](https://www.testavimas.vtd.lt/portal/) (VATIS)\*  
<https://www.testavimas.vtd.lt/portal/> :

- gyvenimo aprašymą (pildomas VATIS);
- diplomo, įrodančio atitiktį nustatytam išsilavinimo reikalavimui, kopiją;
- vadovaujamojo darbo patirtį įrodančio (-ių) dokumento (-ų) kopiją (-as)\*\*;
- atitikties nepriekaištingos reputacijos reikalavimams deklaraciją (pildoma VATIS);
- asmens, priimamo į valstybės tarnautojo pareigas, klausimyną (pildoma VATIS);
- jei turite, kalbos mokėjimą B2 lygiu įrodančio dokumento kopiją\*\*\*; jei neturite, svarbu dokumento, įrodančio užsienio kalbos mokėjimo lygį, kopiją pateikti iki pretendentų vertinimo komisijoje pradžios per VATIS arba turėti ją vertinimo komisijoje dieną su savimi. Daugiau informacijos apie užsienio kalbos mokėjimo tikrinimą [ČIA](#).

\* Jei prašymą teiksite pirmą kartą, reikės susikurti vartotojo paskyrą.

\*\* Išskyrus asmenis, apie kurių vadovaujamojo darbo patirtį yra informacija Valstybės tarnautojų registre ir (ar) Vidaus reikalų pareigūnų registre.

\*\*\* Užsienio kalbos mokėjimo lygio įskaitymo išimtis galite rasti [Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašo IX skyriuje](#).

# DOKUMENTAI DĖL VADOVAUJAMO DARBO PATIRTIES

Vadovaujamo darbo patirtimi laikoma\*:

- patirtis vadovaujant organizacijai, padaliniui ar asmenims;
- patirtis vykdant asmenų, vadovujančių organizacijai, padaliniui ar asmenims, pavadavimo funkcijas;
- patirtis vykdant funkcijas, kurias atliekant reikia organizuoti, koordinuoti ir kontroliuoti asmenų grupės darbą (pvz., patarėjų, turinčių pavaldžių asmenų, darbas, darbas nuolatinės komisijos pirmininku ir kitas darbas, atliekant nuolatinio pobūdžio vadovavimo funkcijas).

Kokie dokumentai įrodo vadovaujamo darbo patirtį?

Dokumentas turėtų pagrįsti vadovaujamo darbo funkcijų realaus vykdymo faktą ir tokių funkcijų vykdymo laikotarpį. Tai galėtų būti šių dokumentų kopijos:

- darbo sutarties, kurioje yra nurodytas darbo pradžios ir pabaigos laikotarpis (jei darbo santykiai baigėsi) ir darbo funkcijos;
- darbdavio rašytinės informacijos (pvz., išduotos pažymos) su nurodytu darbo pradžios ir pabaigos laikotarpiu (jei darbo santykiai baigėsi) apie susitartos darbo funkcijos turinį ar darbo funkcijai keliamus reikalavimus;
- pareigybės aprašymo, pareiginių nuostatų ar darbo (veiklos) aprašo;
- kitų dokumentų, pagrindžiančių vadovaujamojo darbo patirtį.

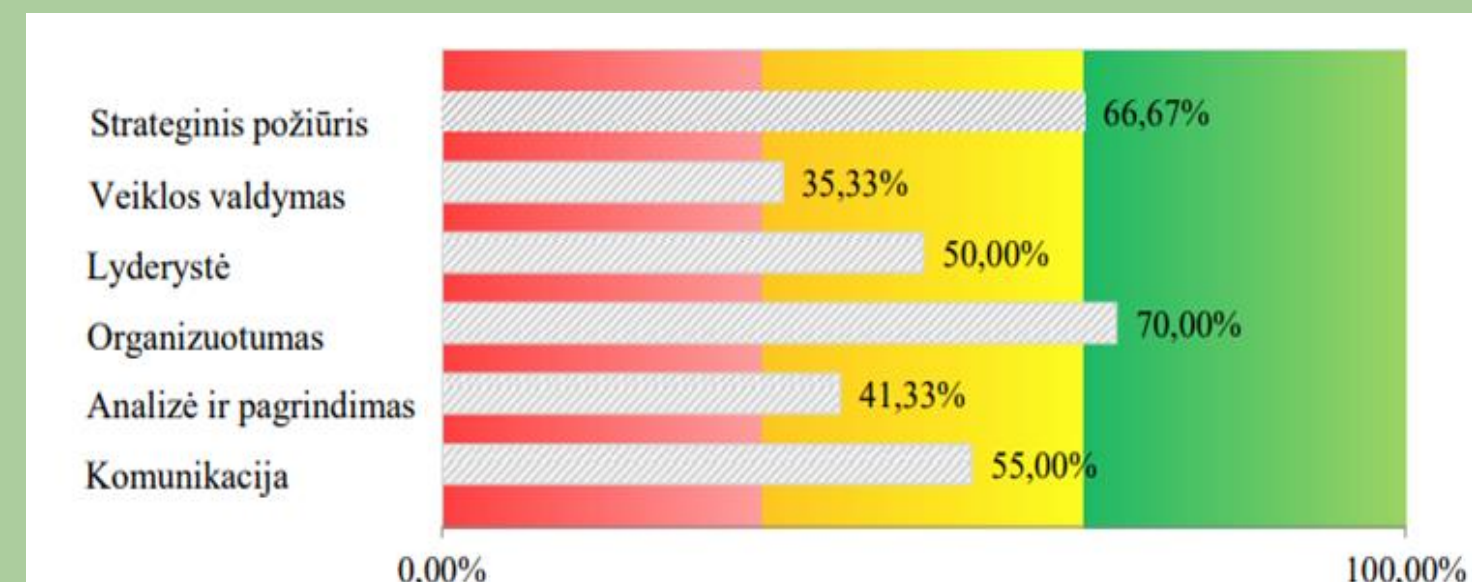
\* Vadovaujantis Valstybės tarnautojų pareigybių aprašymo ir vertinimo metodika

## PRETENDENTŲ Į ĮSTAIGOS VADOVO PAREIGAS BENDRŲJŲ, VADYBINIŲ IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

- Per 15 darbo dienų nuo pranešimo, kad atitinkate reikalavimus, turite sudalyvauti kompetencijų vertinime pagal VATIS skelbiamą grafiką.
- Vertinamos 3 vadybinės ir lyderystės kompetencijos (strateginis požiūris, veiklos valdymas, lyderystė) ir 3 bendrosios kompetencijos (analizė ir pagrindimas, organizuotumas, komunikacija).
- Nustatomas asmens turimų kompetencijų raiškos lygis:
  - ✓ **silpnas** – kompetencijos išreikštumas žemesnis nei vidutinis,
  - ✓ **vidutinis** – kompetencijos išreikštumas vidutinis;
  - ✓ **aukštas** – kompetencijos išreikštumas aukštesnis nei vidutinis.
- Kompetencijų vertinimas yra privalomas dalyvavimo konkurse etapas.
- Pretendentų kompetencijų vertinimo rezultatai naudojami pirminiam pretendentų vertinimui pagal komisijos pasirinktą kompetencijų vertinimo kriterijų.
- Pretendento į įstaigos vadovo pareigas kompetencijų vertinimo išvada galioja 3 metus.
- Pakartotinį kompetencijų vertinimą galima atlikti ne anksčiau nei po šešių mėnesių nuo ankstesnio kompetencijų vertinimo pabaigos.

## PRIVALOMAS PIRMINIS PRETENDENTŲ VERTINIMAS PAGAL BENDRŲJŲ, VADYBINIŲ IR LYDERYSTĖS KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATUS

- Konkurse į Valstybinės augalininkystės tarnybos vadovo pareigas atliekant privalomą pirminį pretendentų vertinimą bus taikomas komisijos pasirinktas kriterijus - visų kompetencijų reikškos lygis ne mažesnis kaip vidutinis.
- Komisija atliks privalomą pirminį pretendentų vertinimą ne vėliau kaip per 5 d. d. nuo visų pretendentų kompetencijų įvertinimo dienos.
- Į kitą konkurso etapą – pretendentų vertinimą komisijoje – bus atrinkti pretendentai, kurių visų kompetencijų reikškos lygis įvertintas kaip vidutinis arba aukštas.
- Pretendentai, kurių bent vienos kompetencijos reikškos lygis įvertintas kaip silpnas, negalės dalyvauti konkurse.
- Atlikus pirminį vertinimą pretendentai bus informuoti, ar jie pateko į kitą vertinimo etapą.



# Dėkojame, kad domitės ir pretenduojate į Valstybinės augalininkystės tarnybos direktoriaus pareigas

Jei Jums reikalinga papildoma informacija, turite klausimų,  
maloniai prašome susisiekti su mumis:

Lina Pečiulienė

Viešojo valdymo agentūros

Vadovų karjeros valdymo skyriaus patarėja

 +370 684 97968  [lina.peciuliene@vva.gov.lt](mailto:lina.peciuliene@vva.gov.lt)